

z dnia 2 stycznia 2024 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu
Gminy w Mirzec**

Na podstawie art. 77² § 4 i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 1465), art 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Mirzec stanowiącym załącznik do Zarządzenia NR 0050.55.2023 Wójta Gminy Mirzec z dnia 3 lipca 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Mirzec otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Mirzec otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u pracodawcy z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 r.

WÓJT
Mirosław Seweryn
Mirosław Seweryn

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 0050.4.2024
Wójta Gminy Mirzec z dnia 2 stycznia 2024 r.
zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu
Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Mircu

Załącznik nr 1
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Urzędu Gminy w Mircu

**WYKAZ STANOWISK PRACOWNICZYCH, KATEGORIE ZASZEREGOWANIA
WSKAZUJĄCE MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

L.p.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia (od minimalnej do maksymalnej kategoria zaszeregowania)	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)
1	2	3	4
Stanowiska kierownicze urzędnicze			
1.	Sekretarz gminy	XVII	7 500
		XVIII	7 700
		XIX	7 900
		XX	8 340
2.	Zastępca skarbnika	XIV	6 900
		XV	7 100
		XVI	7 300
		XVII	7 500
		XVIII	7 700
		XIX	7 900
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	7 300
		XVII	7 500
		XVIII	7 700
		XIX	7 900
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV	6 900
		XV	7 100
		XVI	7 300
		XVII	7 500

5.	Główny księgowy Audytor wewnętrzny	XV	7 100
		XVI	7 300
		XVII	7 500
		XVIII	7 700
		XIX	7 900
6.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV	6 900
		XV	7 100
		XVI	7 300
		XVII	7 500
7.	Zastępca głównego księgowego	XIV	6 900
		XV	7 100
		XVI	7 300
		XVII	7 500
		XVIII	7 700
		XIX	7 900
8.	Kierownik referatu	XIII	6 700
		XIV	6 900
		XV	7 100
		XVI	7 300
		XVII	7 500
		XVIII	7 700
		XIX	7 900
9.	Zastępca kierownika referatu	XIII	6 700
		XIV	6 900
		XV	7 100
		XVI	7 300
		XVII	7 500

Stanowiska urzędnicze

1.	Radca prawny	XIII	6 700
		XIV	6 900
		XV	7 100
		XVI	7 300
		XVII	7 500
		XVIII	7 700
		2.	Główny specjalista Starszy inspektor
XIV	6 900		
XV	7 100		
XVI	7 300		
XVII	7 500		
XVIII	7 700		
3.	Starszy specjalista Starszy informatyk Inspektor		
		XII	6 500
		XIII	6 700
		XIV	6 900
		XV	7 100
		4.	Informatyk Podinspektor
XI	6 300		
XII	6 500		
XIII	6 700		
XIV	6 900		
XV	7 100		
5.	Samodzielny referent		
		XI	6 300

6.	Księgowy Starszy referent	IX	5 900
		X	6 100
		XI	6 300
7.	Referent prawno- administracyjny	VIII	5 700
		IX	5 900
		X	6 100
8.	Kasjer Referent	VIII	5 700
		IX	5 900
		X	6 100
9.	Archiwista Młodszy księgowy Młodszy referent	VII	5 500
		VIII	5 700
		IX	5 900
Stanowiska pomocnicze i obsługi			
1.	Kierownik kancelarii głównej Kierownik kancelarii tajnej	VIII	5 700
		IX	5 900
		X	6 100
2.	Kancelista	VIII	5 700
		IX	5 900
		X	6 100
3.	Sekretarka	VII	5 500
		VIII	5 700
		IX	5 900
		X	6 100
		XI	6 300

4.	Kierowca samochodu osobowego Kierowca ciągnika	VI	5 300
		VII	5 500
		VIII	5 700
		IX	5 900
		X	6 100
5.	Konserwator	V	5 100
		VI	5 300
		VII	5 500
		VIII	5 700
6.	Pomoc administracyjna	IV	4 900
		V	5 100
		VI	5 300
7.	Dozorca Goniec Sprzątaczką Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły) Palacz c.o. Robotnik Woźny Portier	II	4 500
		III	4 700
		IV	4 900
		V	5 100
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych			
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	6 100
		XI	6 300
		XII	6 500
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VII	5 500
		VIII	5 770
		IX	5 900

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 0050.4.2024
Wójta Gminy Mirzec z dnia 2 stycznia 2024 r.
zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu
Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Mircu

Załącznik nr 2
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Urzędu Gminy w Mircu

Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Maksymalny miesięczny poziom dodatku funkcyjnego /w złotych/
1.	Sekretarz Gminy	do 2 900
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	do 1 900
3.	Audytor wewnętrzny	do 1 900
4.	Kierownik Referatu	do 1 900
5.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	do 1 900
6.	Zastępca Kierownika Referatu Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	do 1 800
7.	Radca prawny	do 1 800
8.	Główny specjalista Pełnomocnik ds. informacji niejawnych	do 1 540