

**ZARZĄDZENIE NR 0050.62.2024
WÓJTA GMINY MIRZEC**

z dnia 14 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia tabeli norm przydziału odzieży, obuwia roboczego, środków ochrony osobistej oraz dopłat za zakup okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe.

Na podstawie art.33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2024r. poz.609, z późn.zm.), art.: 237⁶, 237⁷, 237⁸, 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) oraz § 8 ust. 2 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 1 grudnia 1998r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U. Nr 148, poz. 973, z późn.zm.), zarządza się co następuje:

§ 1. 1. Ustalam tabelę norm przydziału odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy w Urzędzie Gminy w Mirzcu oraz pracowników zatrudnionych na w ramach prac interwencyjnych. Tabela stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

2. Odzież i obuwie robocze przydziela się pracownikowi na okres ustalony w załączniku do niniejszego zarządzenia.

3. Przydzielona odzież, obuwie i środki ochrony indywidualnej rejestrowana jest w Kartotece osobowej pracownika, w której pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem odebranie należnych mu środków.

4. W przypadku rozwiązania lub ustania stosunku pracy, pracownik zobowiązany jest do zwrotu poniesionych kosztów, proporcjonalnie do okresu na jaki odzież została przyznana.

5. W przypadku wcześniejszego zużycia bądź zniszczenia odzieży roboczej lub obuwia roboczego, pracownik zobowiązany jest do złożenia na piśmie wyjaśnienia przyczyn zniszczenia lub zużycia wraz z wnioskiem o wydanie nowej odzieży czy obuwia.

6. Pracownicy zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych, otrzymują za ich zgodą, ekwiwalent pieniężny za odzież roboczą oraz obuwie robocze w wysokości uwzględniającej aktualne ceny, proporcjonalnie do czasu zatrudnienia lub środki ochrony indywidualnej, higieny osobistej, odzież roboczą oraz obuwie robocze – zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia – tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, higieny osobistej, odzieży roboczej oraz obuwia roboczego.

7. Pracownik nie może otrzymać ekwiwalentu pieniężnego za środki ochrony indywidualnej.

§ 2. Pracownicy zobowiązani są do utrzymania przydzielonej odzieży roboczej w należyтым stanie i czystości.

§ 3. Pracodawca na wniosek pracowników może wyrazić zgodę na wypłacanie ekwiwalentu pieniężnego za należną odzież roboczą i obuwie.

§ 4. 1. Pracownikom, których stanowisko pracy wyposażone jest w monitor ekranowy przysługuje zwrot kosztów zakupu okularów korygujących wzrok lub soczewek kontaktowych w wysokości 400 zł. Potrzebę korzystania z okularów korekcyjnych lub soczewek ustala lekarz medycyny pracy.

2. Zwrot kosztów, o których mowa w ust. 1 następuje po przedłożeniu zaświadczenia od lekarza medycyny pracy o konieczności używania szkieł korekcyjnych lub soczewek oraz rachunku zakupu.

3. W przypadku, gdy rachunek jest niższy niż kwota określona w ust.1 wypłaca się kwotę uwidocznioną na przedłożonym rachunku zakupu.

§ 5. Przydział środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej i obuwia roboczego określają niżej wymienione zasady:

- 1) przydzielone pracownikowi środki ochrony indywidualnej, odzieży roboczej, a także obuwie stanowią własność zakładu pracy;

- 2) jeżeli odzież własna pracownika ulegnie zniszczeniu lub zabrudzeniu, pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi na własny koszt, środki ochrony indywidualnej, odzież roboczą i obuwie robocze, które spełnia wymagania zawarte w Polskich Normach;
- 3) na podstawie art. 237⁷ §2 i §4 K. p. pracodawca, na wniosek pracowników może wyrazić zgodę na wypłacanie ekwiwalentu pieniężnego za odzież roboczą i obuwie robocze;
- 4) środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty przez nie cech użytkowych, a odzież robocza i obuwie do czasu, kiedy nie jest możliwe dokonanie ich napraw;
- 5) pracodawca przydziela niezbędne środki ochrony indywidualnej, odzież roboczą i obuwie robocze, nawet wtedy, kiedy wykonywanie pracy jest krótkotrwałe, lub na terenie zakładu pracy są wykonywane czynności inspekcyjne (kontrolne) w czasie, których odzież prywatna pracowników z inspekcji może ulec zabrudzeniu lub zniszczeniu, a także ze względu na ich bezpieczeństwo w trakcie wykonywania zamierzonych czynności;
- 6) osoba kierująca pracownikami jest obowiązana dbać o sprawność środków ochrony indywidualnej, należyty stan odzieży ochronnej i obuwia roboczego, a także dbać o to, aby środki te były używane zgodnie z przeznaczeniem;
- 7) za brak środków ochrony odpowiada:
 - a) pracodawca, jeżeli nie dostarczył on pracownikowi, środków ochrony indywidualnej,
 - b) pracownik, jeżeli od pracodawcy otrzymał odzież roboczą, a nie używa jej, bądź nie używa zgodnie z przeznaczeniem,
 - c) osoba kierująca pracownikami, jeżeli pracodawca zapewnił pracownikowi, niezbędną do pracy odzież, a mimo to, pracownik został dopuszczony do pracy bez należytej ochrony, bądź ochronę tą używa w sposób niezgodny z przeznaczeniem;
- 8) pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, przysługują środki ochrony indywidualnej i roboczej, a także obuwie robocze zgodnie z tabelą, jedynie czasookresy używalności ulegają proporcjonalnej zmianie;
- 9) pracownik jest obowiązany utrzymywać w należytych stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze;
- 10) pracodawca zapewnia pranie odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej na własny koszt lub też w uzgodnieniu z pracownikami wypłaca ekwiwalent za konserwację i pranie odzieży roboczej;
- 11) w razie utraty lub przedwczesnego zużycia środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej i obuwia, pracodawca lub wyznaczony do tego pracownik sporządza protokół zniszczenia (zużycia), następnie pracodawca jest zobowiązany wydać pracownikowi nową odzież roboczą, środki ochrony indywidualnej i obuwie zgodnie z tabelą przydziału. W przypadku wydania nowej odzieży ochronnej i środków ochrony indywidualnej oraz obuwia, czasookresy liczy się zgodnie z tabelą. Natomiast jeżeli pracownikowi została wydana odzież ochronna lub środki ochrony indywidualnej używane czasookresy ulegają proporcjonalnemu zmniejszeniu;
- 12) jeżeli odzież ochronna pracownika została zniszczona lub zagubiona z winy pracownika, pracownik jest obowiązany uiścić kwotę równą niezamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego. Maksymalna kwota, jaką pracownik będzie musiał uiścić na skutek zniszczenia lub zagubienia środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej i obuwia roboczego to: jeżeli utrata lub przedwczesne zniszczenie nastąpiło z winy pracownika przez celowe działanie lub rażące niedbalstwo, pracownik jest obowiązany pokryć pełną równowartość niezamortyzowanej części wartości utraconych rzeczy. Jeżeli utrata lub zniszczenie środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej lub obuwia roboczego nastąpiła z winy pracownika, ale nie w sposób celowy i zamierzony, pracownik jest obowiązany zwrócić kwotę równą niezamortyzowanej części wartości utraconych rzeczy, nie więcej jednak niż równowartość trzech średnich wyplat pracownika;
- 13) w razie rozwiązania stosunku pracy, lub jakiegokolwiek innej umowy, z której wynikało, że pracodawca miał obowiązek zabezpieczyć pracownika w środki ochrony indywidualnej, odzież roboczą i obuwie robocze i zrobił to, pracownik jest zobowiązany zwrócić pracodawcy odzież roboczą, środki ochrony

indywidualnej i obuwiu robocze, lub zwrócić równowartość niezamortyzowanej jeszcze części powierzonych mu środków ochrony;

- 14) „Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, higieny osobistej, odzieży roboczej oraz obuwiu roboczego” zawiera wykaz stanowisk pracy, na których powinny być stosowane określone środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwiu robocze oraz przewidywane okresy ich używalności;
- 15) pracownikowi przebywającemu na urlopie bezpłatnym, macierzyńskim oraz wychowawczym ekwiwalent nie przysługuje;
- 16) pracownikom zatrudnionym na czas określony lub przebywającym na zwolnieniu lekarskim przysługuje ekwiwalent wypłacany proporcjonalnie do czasu zatrudnienia;
- 17) ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację odzieży oraz obuwiu roboczego ustalam w wysokości 20 zł miesięcznie i będzie wypłacany w kasie Urzędu Gminy lub przelewem na konto wskazane przez pracownika po zakończeniu kwartału do 10 tego dnia miesiąca rozpoczynającego kolejny kwartał,
- 18) środki higieny osobistej zapewnia pracodawca zgodnie z załącznikiem.

§ 6. Traci moc Zarządzenie Nr 0050.2.2018r. Wójta Gminy Mirzec z dnia 02 stycznia 2018r. w sprawie: ustalenia tabeli norm przydziału odzieży, obuwiu roboczego, środków ochrony osobistej oraz dopłat za zakup okularów korygujących wzrok dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe z późn. zm.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA
Mirosław Seweryn
Mirosław Seweryn

RADCA PRAWNY
Anna Kollataj
KL-R-238

**Załącznik do Zarządzenia Nr 0050.62.2024 Wójta Gminy Mirzec
z dnia 14 maja 2024r.**

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, higieny osobistej, odzieży roboczej oraz obuwia roboczego.

Lp.	Stanowisko	Zakres wyposażenia: R – odzież i obuwie robocze O – środki ochrony indywidualnej C – środki higieny osobistej	Przewidywany okres użycia: m – miesiące d.z. – do zużycia o.z. – okresy zimowe o.l. – okresy letnie
1	Robotnik (gospodarczy)	R – ubranie robocze (bluza i spodnie) R – obuwie robocze R – koszulka T-shirt R – kurtka ocieplana R – czapka ocieplana R – obuwie gumowe O – kask z przyłbicą O – ochronniki słuchu O – rękawice ochronne C – mydło w płynie 400-500ml C – ręcznik	18 m 24 m 18 m 3 o.z. 3 o.z. d.z. d.z. d.z. d.z. 3 m 12 m
2	Sprzątaczką	R – fartuch R – obuwie profilaktyczne R – obuwie gumowe O – rękawice gumowe C – mydło w płynie 400-500 ml C – ręcznik	18 m 18 m d.z. d.z. 3 m 12 m
3	Pracownik interwencyjny	R – ubranie robocze (bluza i spodnie) R – obuwie robocze R – koszulka T-shirt R – czapka z daszkiem R – kurtka ocieplana R – czapka ocieplana R – obuwie gumowe O – kask z przyłbicą O – ochronniki słuchu O – rękawice ochronne O – kamizelka odblaskowa C – mydło w płynie 400-500ml C – ręcznik	18 m 24 m 18 m 3 o.l. 3 o.z. 3 o.z. d.z. d.z. d.z. d.z. d.z. 3 m 12 m
4	Pracownik Referatu Gospodarki Nieruchomościami, Planowania Przestrzennego,	R – kurtka ocieplana R – płaszcz przeciwdeszczowy R – buty gumowe	d.z. d.z. d.z.

	Środowiska, pracujący w terenie		
5	Goniec	R – kurtka ocieplana R – obuwie robocze R – czapka ocieplana O – rękawice ocieplane	3 o.z. 24 m d.z. 3 o.z.