

z dnia 7 czerwca 2024 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy w Mircu

Na podstawie art. 104 do 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 1465), art 2 pkt 3, art. 7 pkt 1 i 3, art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, z późn. zm.) oraz art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r. poz. 609, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy w Urzędzie Gminy w Mircu stanowiącym załącznik do Zarządzenia NR 0050.93.2023 Wójta Gminy Mirzec z dnia 12 grudnia 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 16 po ust. 4 dodaje się:

ust. 5 i 6 w brzmieniu:

„5. W uzasadnionych przypadkach, w ustalonym okresie lub w całym roku kalendarzowym Pracodawca po porozumieniu z pracownikiem wprowadza system równoważnego czasu pracy dla pracowników zatrudnionych na stanowisku robotnik.

6. Okres rozliczeniowy dla pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy wynosi 1 miesiąc.”;

2) w § 19:

a) w ust. 1 w pkt 3 w lit. b kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje lit. c w brzmieniu:

„c) robotnicy pracujący w równoważnym systemie czasu pracy pracują w godzinach 7⁰⁰ – 21⁰⁰.”;

b) po ust. 7 dodaje się art. 8 w brzmieniu:

„8. Szczegółowy rozkład czasu pracy pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy określa miesięczny harmonogram czasu pracy w sposób zapewniający pracownikom średnio pięciodniowy tydzień pracy. Harmonogram pracy sporządza upoważniony pracownik i po zatwierdzeniu przez Pracodawcę lub osobę upoważnioną podaje do wiadomości pracownikom, co najmniej na 3 dni przed rozpoczęciem okresu rozliczeniowego.”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u pracodawcy z mocą obowiązującą od 1 lipca 2024 r.


WÓJT
Mirosław Seweryn